

诚信。这源自我们的本性。



行为准则



目录

诚信。这源自我们的本性。

- 3 主席兼首席执行官
Juan R. Luciano 致辞
- 4 我们的宗旨和价值观
- 5 我们的领导行为
- 6 关于我们的《准则》
- 7 我们的责任
- 8 做出正确的选择
- 9 勇于直言
- 10 报复

为我们的员工带来积极影响

- 12 我们受到安全保护
健康、安全和保障
- 14 我们具有包容性
多元化、公平和包容性
- 16 我们互相尊重
歧视、骚扰和机会平等
- 18 我们保护个人隐私
隐私和数据保护

为我们的业务带来积极影响

- 20 我们追求卓越
产品质量和安全
- 22 我们诚信行事
账簿和记录/内部控制
配合审计人员和调查人员的工作
- 24 我们遵纪守法
公平竞争和公平交易
反腐败
与政府客户往来
反洗钱
国际贸易
内幕交易
- 37 我们行事透明
利益冲突
商务礼品和招待
- 40 我们承担应尽的责任
保护公司资产
机密信息
知识产权
信息和网络安全
- 42 我们的通信清晰且仔细
内部和外部通信
社交媒体
- 45 我们实施团队合作
与第三方合作

在国际社会中产生积极影响

- 48 我们关心他人
人权
- 50 我们是环境的优秀守护者
环境可持续发展
- 52 我们都是良好公民
慈善活动
政治活动

有用的资源

- 55 政策
- 56 其他资源
- 56 ADM Way Helpline
- 56 关键联系人
- 57 行政管理

索引



诚信。 这源自我们的 本性。

主席兼首席执行官 Juan R. Luciano 致辞
我们的宗旨、价值观和领导行为
关于我们的《准则》
我们的责任
做出正确的选择
勇于直言



诚信。这源自
我们的本性。

主席兼首席执行官 Juan R. Luciano 致辞

作为全球领先的营养品公司、供应链管理商和农业加工商，ADM 在全球范围内为人们提供可持续的人类和动物的营养品。我们会释放自然的力量，从而提供突破性的解决方案，为更健康的生活提供助力。我们是石油制品替代品的创新者，也是可持续发展方面的领导者。

ADM 的宗旨是“**释放自然力量，丰富生活品质**”。伴随这一重要宗旨而来的是这样的责任：我们必须确保能履行 ADM 所秉持的坚定承诺，并本着最高的诚信和商业道德行为标准行事。我们的《准则》- 诚信。这源自我们的本性。- 它在以下页面中得到诠释，旨在为我们在自身所处的任何地方所开展的工作活动提供指导。它展示了如何以符合道德和法律的方式开展业务，同时与我们公司的价值观和诚信文化保持一致。

当我们有问题或疑虑，或想要进行举报时，本《准则》还会引导我们一步步去实现。对于违反本《准则》的行为，我们大家都应该进行举报。在此方面，员工可以联系“勇于直言”和“有用的资源”部分中列出的任何资源。请记住，ADM 绝不容忍对举报不当行为或上报疑虑的人进行报复的行为。重要的是，我们每个人不仅要了解并遵守我们的《行为准则》的文字规定，也要了解并遵守其体现的精神。通过践行我们的价值观并维护我们的《准则》，员工将能协助确保我们能持续以正确的方式取得正确的结果。

Juan R. Luciano

Juan R. Luciano
主席兼首席执行官

我们的宗旨和价值观

我们的宗旨

释放自然力量，
丰富生活品质。



我们的价值观

我们的核心价值观表达了我们对自身和彼此的期望。这些价值观是我们在 ADM 所做的一切工作的基础。

诚信行事
诚实且真实。

善用资源
以正确的方式做正确的事。

互相尊重
关心和体贴地对待每个人、
每件事。

实施团队合作
携手共同成功。

追求卓越
在您所做的事情上表现出色，
并不断进步。

承担责任
主动担责。果断执行。
绝不放弃。

我们的领导行为

无论我们领导的是人还是项目，我们都有能力通过树立榜样和以身作则来对我们的文化产生积极影响。

我们是责任人

我们会有效地传达和诠释 ADM 的愿景和策略，将其转化为明确的日常优先事项。我们会预测市场趋势并通过创新塑造我们的未来。我们以客户为中心，并建立稳固的合作伙伴关系。我们承担责任，并让自己和他人对结果负责。

我们会不断学习

我们对自身的发展承担个人责任。我们从成功和挫折中学习；这些经验教训让我们变得更强大。我们是企业领导者，为了让 ADM 的事业变得更卓越而不断学习。

我们相互帮助，持续进步

我们是同一个 ADM，并且我们会通过相互尊重和团队合作来为我们的同事赋能。我们拥有强烈的自我认知的意识，并且了解自己对他带来的影响。我们会持续提供辅导、反馈并表达认可，旨在释放团队的潜力，从而实现职业和个人目标。我们机敏灵活，并能通过同理心、影响力和沟通来有效引领变革。我们会为我们的成功欢呼，无论是大是小。

我们营造多元化、公平、包容的环境，从而增强自身实力

我们相互给予信任，并力求创造一个开放、在心理上有安全感的环境，让身处其中的人能够自在地展现真实的自我。我们会专注地倾听，并虚心接受不同的观点，从而制定决策，差异化会使我们变得更加强大。我们拥有全球化思维。





关于我们的《准则》

在 ADM，我们坚信能通过自己的行动为社会带来积极影响，并且以身作则，为全球树立行业典范，让其他公司效仿。我们的价值观和《行为准则》（简称“本《准则》”）阐明了诚信经营对我们的意义，无论我们身处世界的哪个角落。

虽然本《准则》可能无法涵盖我们未来可能会遇到的每一种可能发生的情况，但它和公司各项政策可以在以下方面提供指导：

- 诚信行事
- 遵守监管我们的业务的适用法律、规定和法规
- 当我们需要更多信息、建议和指导时，可以从那里获得
- 如果我们看到与我们的价值观或本《准则》不符的情况，要勇于直言

我们的《准则》适用于 ADM、我们的各部门以及位于各个国家/地区的附属公司（在本文档中统称为“ADM”或“公司”）的所有员工、高级职员、董事、合同工和代理人。我们希望我们的供应商、业务合作伙伴和代表我们公司工作的任何人都遵守我们的《准则》和“[供应商期望](#)”中概述的原则。

请谨记，违反本《准则》的同时也可能会违反法律，并可能对我们公司和所涉及个人带来严重后果。违反我们的《准则》或公司各项政策将会导致纪律处分，情节严重者甚至会予以解雇。

精神食粮



问

如果我们的《准则》与我工作所在国家/地区的法律或惯例之间存在冲突，我该怎么办？

答

最好的方法就是遵循它们之中更为严格的标准。如果您对自己该怎么做存在疑问，请联系法务部门或合规团队以寻求指导。

我们的责任

营造诚信文化需要我们每个人许下承诺：

- 诚实且真实，关心和体贴地对待每个人、每件事
- 阅读、理解并遵守本《行为准则》
- 遵守本《准则》以及适用于我们工作的任何法律或公司政策
- 完成任何必要的培训，以便我们充分了解公司对我们的期望
- 如果我们有疑问，则向经理或合规团队寻求建议，使工作以正确的方式开展
- 通过让我们自己和彼此负起责任来承担相应责任，如果我们发现了一些不合理的事情，要勇于直言
- 充分配合针对可能违反我们的《准则》、政策或法律的行为开展的任何调查

领导者还肩负着为他人树立我们的价值观和领导行为榜样的额外责任，并且：

- 清晰地传达在我们所做的每一件事上诚信行事的期望
- 通过为他人提供有效完成工作并遵守公司政策所需的培训，以及以尊重和体谅的方式进行领导，来帮助他人持续进步
- 尊重多元化，推动实现充满包容的工作场所，让所有员工都能感到受到重视，并能发挥出自己的最佳水准
- 创造一个开放且互信的环境，让员工感到安全，能够勇于直言，并提出问题或疑虑，而不必担心遭到报复
- 及时和适当地解决向您提出的疑虑，绝不采取任何形式的报复行动，也绝不允许对提出问题或疑虑的任何人实施报复



做出正确的选择

我们的宗旨和我们的价值观指导着我们的行为，它们是我们制定决策的基础。我们每天所做的选择会反映出我们作为一个组织和个人的本性。正确的选择可能并不总是一目了然，因此在面对具有挑战性的决定时，我们能够自如地提出问题并寻求建议很重要。

如果您对所有这些问题的回答都是肯定的，那么您可能做出了一个不错的选择。如果您对其中任何一个问题的回答是否定的，请停下来思考一下，并在采取任何行动之前向您的经理或合规团队寻求建议。

在考虑正确的选择时，请考虑以下问题：





勇于直言

对可能违反本《准则》、公司政策或法律的行为勇于直言是正确的，也是必须要做的。我们能越早了解问题，就能越早解决问题，从而将任何潜在危害降至最低，并履行我们对诚信文化的承诺。

我们鼓励您直接向您的主管或经理勇于直言，但您也可以向以下各方提出问题或疑虑：

- 任何主管或经理
- 人力资源部门专业人士
- 合规或法务团队
- 全球安全团队
- ADM Way Helpline

[ADM Way Helpline](#) 是一项保密且匿名（在当地法律允许的情况下）的渠道，全天候都可通过互联网或电话以您的当地语言提出问题或疑虑。

注：合规团队的联系信息和使用 ADM Way Helpline 的说明可在本《准则》的“有用的资源”部分找到。





报复



我们绝不会容忍对本着善意而勇于直言的任何人实施打击报复。“本着善意”进行举报意味着您的举报在您所知的范围内是诚实、真诚且完整的，即便您的举报最终被证明没有事实根据，也是如此。如果您认为您或其他人因提出疑虑或参与调查而遭到报复，您应该联系合规或法务团队，或使用 [ADM Way Helpline](#) 提出您的疑虑。

问

我在工作中看到了一些事情，我很确定这违反了我们的《行为准则》，但我不想卷入其中，因为我不想被视为麻烦制造者。我知道还有其他人也知道这件事，所以我认为其他人会报告这件事。这不是我的责任，对吧？

答

不对。如果我们认为某件事违反了法律、我们的《准则》或其他公司政策，我们都有责任进行举报。其他人可能觉得自己做不到勇于直言。即使您没有亲自参与其中，如不勇于直言，或不向其他可以采取行动的人提出这个问题，也就意味着我们失去了保护公司和保护彼此的机会。

问

最近，我对工作中我所看到的一件事情提出了疑虑，我觉得此事可能违反了本《准则》。自那时起，我就觉得我被别人区别对待了。我过去经常和同事一起去吃午饭，但现在似乎没有人愿意和我一起去。我知道公司禁止对提出问题的任何人进行报复，但我不确定我所经历的是否属于报复。什么行为会被视为报复？

答

报复可以是指针对提出疑虑或参与公司关于不当行为的调查的人员采取的任何不利行为。这类行为包括：因此类人员举报或参与调查而有意回避此类人员，或对此类人员进行骚扰、威胁以恐吓他们，或做出不利于此类人员就业的行为。如果您觉得自己遭到了报复，您应该与您的经理、人力资源部门专业人士或合规团队讨论您的疑虑。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



为我们的员工 带来积极影响

我们受到安全保护

我们具有包容性

我们互相尊重

我们保护个人隐私



我们受到安全保护

健康、安全和保障

我们对健康和福祉的承诺体现在我们共同致力于维护一个安全、可靠和健康的工作场所上。

为了带来积极影响，我们必须：

- 了解并遵守健康、安全和环境方面的法律、法规以及公司各项政策和程序
- 如果无法安全地做某件事，那么绝不能代表 ADM 这样做，也不应要求他人这样做
- 努力实现“零伤害”和“零安全事故”
- 不在酒精、大麻、违禁药物或滥用非处方或处方药的影响下工作
- 营造一个没有欺凌、暴力、暴力威胁和武器的环境
- 分享想法并共同努力来制定安全工作实践
- 如果我们发现可能对同事或工作场所中的健康、安全或保障构成风险的潜在的不安全情况或行为，要勇于直言



在某些由公司赞助的活动上，或在招待客户时（如在商务晚宴上）负责任地适度饮酒也许是可以的。在这些情况下，只有合法、适度地饮酒才是可以接受的，并且我们必须采取适当的措施来确保我们和我们团队中的其他人安全回家。



资源

- [环境、健康和安全管理政策](#)
- [生命关键标准政策](#)
- [工作场所威胁与暴力防范政策](#)

要么安全
要么说不！



问

我注意到我的一位同事在工厂工作时没有按规定穿戴个人防护装备 (PPE)。当我向此同事提及这件事时，对方抱怨说，穿上这些装备很不舒服，并说自己认为没有必要穿戴。我该怎么办？

答

您应提醒同事按规定穿戴个人防护装备的重要性，以保护他们避免遭受潜在伤害。您也应该和您的主管说一下此事。务必要对任何可能增加受伤可能性或造成工作条件不安全的情况勇于直言。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们具有包容性

多元化、公平和包容性

我们相信，一个多元化的团队是充满力量的团队，拥有包容的文化可以增强我们的实力，并让我们能够培养对我们的成功至关重要的创新能力。

为了带来积极影响，我们必须：

- 接纳种族、性别、性别认同、族裔、经济和教育背景、经历、观点和兴趣的多样性
- 在做出涉及招聘、雇佣、培训、分配工作、晋升、薪酬或任何其他雇佣条款或条件的决策时，为所有现有和未来的同事提供平等的机会
- 在做决定时，专注地倾听并虚心接受不同的观点
- 共同努力，创造一个开放、在心理上有安全感的环境，让身处其中的人能够自在地展现真实的自我，并发挥出自己的最佳水准





精神食粮



问答

在我们的日常业务中，我们对多元化、公平和包容性的承诺意味着什么？

我们相信，一个多元化的团队是充满力量的团队，因此，我们在员工的整个职业生命周期中实施了一些程序，旨在确保所有人都能享有平等的机会：

- 我们致力于在招聘过程中提供多元化的人才名单和面试小组
- 我们会确保我们的候选人审查和甄选工作能够解决并减少无意识的偏见
- 我们会提供专门的导师课程，为加速职业发展给予支持
- 我们制定有专门的人才审查计划，旨在确保我们能够全力支持具有代表性不足的背景的同事的晋升

问答

我们的团队中有一位背景十分与众不同的新人。我认为此人独特的观点确实能为我们的讨论增加价值，但我注意到有些人会选择忽视此人，或者在没有努力去了解的情况下低估这位新人的想法。我不想让这个新人气馁。对此我该怎么办？

我们相信，不同的想法和观点会带来创新，因此，让每个人都感觉自己的参与受到重视，这很重要。我们鼓励您在会议中支持此人，并通过提醒其他人我们对多元化、公平和包容性的承诺来鼓励他们听取此人的意见。如果您不便于这样做，请向您的人力资源部门专业人士寻求建议和指导。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们互相尊重

歧视、骚扰和机会平等

我们会关心和体贴地对待每个人、每件事，以此来展示对彼此的尊重。我们通过营造一个没有歧视和骚扰的环境来帮助彼此持续进步，在其中，我们的同事可以实现发展，并取得成功。

为了带来积极影响，我们必须：

- 不因种族、肤色、宗教、性别、性别认同、国籍、残障情况、年龄、性取向、婚姻状况或任何其他受法律保护的特征而歧视任何人
- 不参与亦不容许不受欢迎的行为（性方面的行为或非性方面的行为），无论是口头、肢体还是视觉上的均如此。这些行为可能会导致恐吓、冒犯、贬低的情况，或是造成敌对性或侮辱性的工作环境





精神食粮



虽然**骚扰**的定义可能会因地点而异，但它通常是指与一个人受法律保护的特征有关的不受欢迎的行为，而这种行为会造成敌对性或侮辱性的工作环境。骚扰可能是口头、肢体或视觉上的。它在本质上可能是非性方面的或性方面的。示例包括：羞辱、侮辱性的语言、威胁、恐吓、诋毁、令人反感的玩笑或不雅的视觉展示，或是不受欢迎的肢体接触、带有性意味的调情、挑逗或提议。我们每个人都有责任防范工作场所中的骚扰。如果您曾经遇到、看到或怀疑存在违反我们对相互尊重的工作场所的承诺的行为，要勇于直言。

资源

- 反骚扰政策

问

一位同事经常羞辱我，然后转头却说：“就是开个玩笑。”这种情况已经持续了很长一段时间，这真的让我心烦。如果我提出关于这件事的疑虑，我是不是反应过度了？

答

不，您并没有反应过度。如果这件事对您造成了伤害，或对您的工作能力造成干扰，您应该提出您的疑虑，以便使此问题得到适当解决。

问

我认为，一个资质相符的人可能因为自己的种族出身而被拒绝担任某个职位。既然我实际上并没有参与相关招聘过程，我应该对其袖手旁观吗？

答

不能这样。您应该提出您的疑虑，以确定在招聘过程中是否存在任何歧视。如果真的发生了歧视行为，那这就是违反了我们的政策和法律。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)

我们保护个人隐私

隐私和数据保护

我们每个人都是独一无二的，有关我们的数据都是属于个人的。通过针对个人数据做到言行一致，无论我们在哪里开展业务，我们都能建立信任。我们会通过遵守所有适用的隐私和数据保护法律，来确保负责任地使用数据。

为了带来积极影响，我们必须：

- 仅使用我们的业务目的所需的个人数据量，并在实现这些目的后将数据删除
- 通过使用合理的安全措施来防止数据遭丢失、滥用或未经授权的访问，对我们如何保护和共享个人数据做到深思熟虑和负责
- 及时向全球数据隐私办公室报告任何可能的数据泄露（未经授权的访问或披露）



个人信息或数据包括可合理用于直接或间接识别、联系或定位个人的任何信息。其中的一些示例包括电话号码、电子邮件地址、银行或财务信息、政府颁发的身份号码、健康信息、生物特征、种族和民族等。请记住，被视为个人信息的数据因国家/地区而异，因此，如果您不确定，请通过 DataPrivacy@adm.com 联系隐私团队寻求指导。

资源

- 数据隐私政策

如需获取更多示例和指导

点击此处



为我们的业务 带来积极影响

我们追求卓越

我们诚信行事

我们遵纪守法

我们行事透明

我们承担应尽的责任

我们的通信清晰且仔细

我们实施团队合作



我们追求卓越

产品质量和安全

每一天，我们都在世界各地通过提供高质量的产品和服务来展示我们追求卓越的承诺。我们通过在我们所做的事情上表现出色并努力不断做出改进来追求卓越。

为了带来积极影响，我们必须：

- 了解并遵守适用于我们产品的质量和食品安全规定、法规、政策和程序
- 始终如一地为我们的客户提供优质服务
- 了解我们的行为会如何直接影响我们的产品和服务的安全和质量，包括我们的家庭和客户所消费的食品
- 寻找持续改进的方法
- 如果我们看到了与我们的标准不符的事情，要勇于直言

资源

- [食品安全和质量政策](#)
- [质量和食品安全管理制度](#)
- [ADM 的质量](#)



精神食粮 

我们围绕三大支柱构建了食品安全和质量计划：

达成一流的食物安全

维护质量文化

充分利用创新和技术

问

我想，我看到有东西掉进了同事正在检验的产品中。当我告诉这位同事时，对方似乎并不在意，并且走开了。我不确定我看到的是什么，但我担心产品可能被污染了。我该怎么办？

答

您应当立即向经理或主管报告此事。这样，任何受影响的产品都可以立即被搁置，并且可以对相应事件进行调查。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们诚信行事

账簿和记录/内部控制

我们的诚信价值观意味着我们所做的每一件事（包括维护准确的账簿和记录）都须以诚实为本且属性真实。我们的账簿和记录构成了让我们做出明智业务决策的基础，并可确保我们对外公开的财务报表和披露的信息是真实可信的。

为了带来积极影响，我们必须：

- 针对我们的职责范围维护完整、准确和及时的账簿和记录
- 遵循所有内部控制措施、适用的会计政策，以及法律或监管要求
- 遵守我们有关正确保存和销毁公司文件的《记录管理政策》
- 配合内部和外部审计人员、调查人员和监管人员的工作
- 及时向管理者或合规部门报告任何实际或可疑的会计或审计错误或违规事项，或违反内部控制措施的行为



任何故意在我们的账簿和记录中歪曲或伪造信息的人员，或者协助他人这样做的人员，都是在进行欺诈。欺诈活动违反法律和我们的《行为准则》，并且可能会导致相关人员承担法律责任。

如果要进行政府调查，当地管理层必须在进行调查前联系合规部门。

如果您知道您所管理的文件可能与诉讼或政府调查有关，请勿更改、隐藏或销毁任何此类文件。

资源

- 记录管理政策
- 反腐败政策



精神食粮 

问答

如果我不从事财务或会计工作，我是否需要关心我们的账簿和记录的准确性？

需要。除了我们的财务报表外，记录还可以是记录业务活动、决策或交易的任何内容，如工资单文件、考勤卡、差旅和费用报告、衡量和绩效记录、客户和供应商记录，以及设计和工程记录。我们都有责任确保我们在公司所有记录中提交的信息完整、准确、及时且可理解。

问答

我的一位同事承诺在明年给一家供应商支付 30,000 美元的服务费。由于他的费用支出权限只有 25,000 美元，于是他要求我创建两份采购订单，而不是一份，这样他便无需寻求更高级别的审批。这样可以吗？

不可以，此行为会使您的同事违反重要的内部控制措施，而这些措施旨在确保所有交易都能得到适当授权。您应该向该同事解释这一点，并向您的经理说明此事，以确保不会再次发生这种情况。


如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)

我们遵纪守法

我们每个人都有责任了解、理解并遵守管理我们代表公司所做工作的法律法规。虽然我们无法在本《准则》中涵盖适用于我们的业务的所有法律，但我们已经纳入了一些最重要的法律，以便我们所有人都能加以了解。这些法律可能会很复杂，并且可能因国家/地区而异，因此，如果您对正确的做法有任何问题或疑虑，请在采取任何行动之前向法务部门或合规团队寻求建议。





我们遵纪守法

公平竞争和公平交易

我们应该积极赢得业务和销售机会，但我们必须始终以正确的方式做这些工作。这意味着我们要在市场上公平竞争，并遵守促进自由和公平竞争的的法律。这些法律被称为竞争法或反垄断法，具体因国家/地区而异，但这些法律通常会禁止实施可能限制竞争的活动。

每当我们与竞争对手互动时，我们必须始终保持谨慎，这样才不会让他人认为我们参与了任何不正当的讨论或协议。即使表面看来违反竞争法的情况也可能带来麻烦。

我们绝不与客户、供应商或其他业务合作伙伴签订可能会不公平地限制竞争或参与其他恶意行为的正式或非正式的协议。

我们必须始终参与公平和道德的销售和营销实践。这意味着我们会真诚地强调我们的产品和服务的质量，绝不说出任何关于我们的竞争对手或其产品或服务的虚假、诋毁或误导性质的话语。

我们可以适当地收集公开的或通过适当方式提供给我们的竞争性情报。我们绝不能试图直接或通过非法或不道德的手段获取竞争对手的机密或专有信息。

违反竞争法和反垄断法可能会受到刑事处罚，并对公司和所涉及个人造成严重的民事损害。因此，如果您有任何疑问，请向合规部门寻求指导。

资源

- [反垄断和竞争合规政策](#)
- [广告与促销政策](#)



精神食粮



该做事项：


- ✓ 积极但公平地进行竞争
- ✓ 基于对我们产品和服务质量的真实和准确的陈述来赢得业务
- ✓ 通过良好的努力，而不是非法或不道德的行为来获取竞争性信息

不得：

- ✗ 与竞争对手讨论定价、市场、区域、生产或客户信息
- ✗ 对我们自己或竞争对手的产品或服务发表任何虚假或误导性的言论
- ✗ 达成任何可能被视为限制竞争的协议

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们遵纪守法

反腐败

我们致力于本着诚信开展业务，并努力防范世界各地出现的贿赂和腐败。作为一家跨国公司，我们遵守业务开展所在国家/地区的反腐败法律。

我们绝不能向任何人提供、给予或接受任何有价物，以企图获得不公平的商业优势，或不适当地影响商业决策。为确保我们的账簿和记录的完整性和透明度，我们会确保所有付款和交易都得到准确描述和适当记录。

在某些情况下，较低级别的政府官员可能会索要便利费或“通融费”，以完成或加快履行其份内的日常政府行为。尽管在我们开展业务的某些地方，支付便利费可能是合法的，但我们强烈反对这种做法。在提供、承诺、授权或支付此类款项（无论金额多小）之前，您必须获得合规部门的批准。

这些规定也适用于代表我们行事或开展业务的任何人，如顾问、代理、代表、分包商和合资伙伴。简言之，我们不能做的事，他们也不能做。我们必须努力去选择符合我们合法开展业务的标准的业务合作伙伴，因为我们可能要对他们的行为负责。

如果您怀疑出现了贿赂、回扣或其他禁止的款项，请立即通知您的经理和合规团队。

资源

- [反腐败政策](#)
- [反腐败资源中心](#)
- [政府礼品和招待申请表](#)



精神食粮 

问

哪些人会被视为政府或公职人员？

答

在法律规定下，政府或公职人员的定义十分宽泛，包括：

- 各级政府的官员和雇员
- 政党的官员和候选人
- 国际公共组织（如联合国）的雇员
- 政府拥有或控制的实体的雇员
- 上述任何人的家庭成员

问

我可以向政府雇员赠送礼品吗？

答

在和政府官员互动时，将适用特殊规定。在向政府官员提供具有任何价值的礼物、宴请或款待之前，您必须使用《政府招待和礼品申请表》获得合规团队的批准。

问

什么会被视为贿赂？

答

“贿赂”是指给予或提供的任何有价值物，目的是影响接受者，使其为某个员工或其他人的利益行事。贿赂可以是金钱款项，如现金或现金等价物、回扣、过高的佣金，以及其他有价值物，如礼品、奢华的旅行和款待、就业机会或任何形式的优惠待遇。

[点击此处](#)

如需获取更多示例和指导

我们遵纪守法

与政府客户往来

我们发现，与政府开展业务的规定往往比管理我们向商业客户销售时所应遵循的规定更严格、更复杂。在向政府客户销售、从其处采购、与之谈判或与之合作时，我们必须认真遵守这些要求。如果您为政府合约开展工作，或与政府官员打交道，请确保您完全了解此类特殊关系所适用的特殊法律规定和合同条款。如有任何疑问，请联系合规团队。



我们遵纪守法

反洗钱

我们只与那些与我们同样致力于诚信行事和遵守法律的对象做开展业务。我们不会在知情的情况下与参与贿赂、欺诈、恐怖主义融资或洗钱等非法活动的任何对象开展业务。在打击恐怖主义和有组织犯罪的斗争中，对于洗钱的管控和管理至关重要。我们会遵守我们开展业务所在的每个国家/地区的所有反洗钱法律。我们每个人都有责任了解我们的客户和业务合作伙伴，并开展适当的尽职调查，以确保他们能满足这些期望。

资源

- 反洗钱政策





如果通过合法的商业交易处理从恐怖主义、毒品交易或欺诈等犯罪活动中获得的资金，以隐瞒来源、逃避举报或逃税，则就会构成洗钱行为。

可能表明存在洗钱活动的迹象包括：

- 客户试图提供虚假或匿名信息以开设账户，或拒绝提供所要求提供的信息
- 以合同规定以外的货币支付或要求支付的款项，或要求支付超过合同规定数额的款项
- 订单、采购或付款异常，或是与客户的交易或业务不符
- 代表客户从未知或匿名人士那里或从异常的非商业账户支付款项
- 为规避任何司法管辖区的报告要求而进行的交易
- 异常的交易模式，如大量购买产品或礼品卡，或重复进行现金支付

如果您看到任何这类警示信号，请通知合规部门。



[点击此处](#)

如需获取更多示例和指导



我们遵纪守法

国际贸易

我们会将产品和服务运送到世界各个国家/地区，并且必须遵守我们开展业务所在的国家/地区的有关国际贸易的所有适用法律和法规。

这些法律和法规适用于产品、服务、信息或技术的跨国界流动，包括：

- 对进出口的管制
- 限制与某些国家/地区、实体或个人进行贸易的政治和经济制裁
- 反抵制法律，其禁止我们参与未由美国制裁的另一个国家/地区的抵制活动

贸易法规十分复杂，随时可能发生变化，而且违反法规的代价非常高昂。它们通常不仅适用于 ADM 的直接业务，也适用于我们的供应链和分销网络中的各公司的间接业务。如果您有任何疑问，请在采取行动前向贸易合规团队寻求建议。





经济制裁是各国政府批准的限制国际贸易的法律。它们通常不仅适用于 ADM 的直接业务，也适用于我们的供应链和分销网络中的各公司的间接业务。

反抵制法禁止遵守其他国家的某些经济制裁。在实际情况中，反抵制法律通常会处理阿拉伯联合抵制以色列的问题。

请查看 ADM 的《贸易制裁和反抵制政策》，熟悉存在高风险的国家和地区，并在出现警示信号时遵循适当的程序。

问

我们一直在向某个供应商销售产品，但我认为他们可能会将产品转售给一家由于遭受经济制裁而无法直接从 ADM 采购产品的公司。我需要对此表示疑虑吗？

答

需要。经济制裁通常适用于我们的任何间接业务。如果我们知晓或应该知晓某个第三方或分销商违反了经济制裁的行为，则此情况可能会使 ADM 受到牵连。请查看 ADM 的《贸易制裁和反抵制政策》，如果您对特定情况有任何问题或疑虑，请联系合规部门或法务团队。

资源

- 贸易制裁和反抵制政策

[点击此处](#)

如需获取更多示例和指导



我们遵纪守法

内幕交易

当我们在公司工作期间，我们可能会接触到有关 ADM 或其任一业务合作伙伴的重要内部信息。我们必须谨记：

- 我们不能根据内部信息买卖 ADM 或任何其他公司的股票
- 我们不能向家庭成员、朋友或任何其他人员提供内部信息或“提示”
- 即便只是会出现违反这些规定的嫌疑，我们也必须加以避免

利用内部信息进行交易，或暗示他人这样做是违反法律和公司政策的，并且可能会给所涉及个人带来严重后果。如果您不确定某些信息是否会被视为重要内部信息，或者如果您对管理证券交易的法律和法规有任何疑问，请在采取任何行动之前询问法务部门。





重要内部信息是指尚未公之于众（内部）的信息，在投资者决定购买或出售（大量）股票时，这些信息将被视为重要信息。重要内部信息的一些示例包括未公布的财务业绩、潜在的合并或收购、新产品或其他创新，以及高级管理层的变动等。

资源

- 内幕交易政策
- 公平披露 (FD) 条例政策



如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)

我们遵纪守法

为了带来积极影响，我们必须：

- 诚信营商，完全守法
- 公平竞争
- 提高透明度，并努力防范贿赂和腐败
- 开展尽职调查，以了解和监督我们的客户和业务合作伙伴
- 遵守有关与政府客户往来和证券交易的规定
- 如果我们对管理我们的业务的法律有任何疑问，
请寻求专家指导



我们行事透明

利益冲突

我们必须始终以公司的最佳利益行事，并避免任何实际或潜在的利益冲突。

如果我们的个人利益，包括家庭成员、朋友和同事的利益可能会妨碍我们代表公司做出合理、客观的业务决策，那么在任何此类情况下都可能会产生**利益冲突**。如果您认为您可能涉及潜在的利益冲突，您必须保持透明，并使用**披露工具**来及时向您的主管和合规团队披露相关情况。只要及时、适当地披露，大多数利益冲突都可以完全避免或轻松解决。

资源

- 利益冲突政策
- 利益冲突资源中心
- 利益冲突披露工具
- 反投机政策
- 政府招待和礼品申请表



商务礼品和招待

商务礼品和招待可用于增强业务关系，但我们必须注意在交易中保持独立和客观，我们绝不能使用礼品或招待来换取好处，或不适当地影响业务决策。通常可接受的礼品和招待包括：

- 价值适中，且不会产生或看似会产生利益冲突
- 公开和透明地给予和接受
- 不会经常提供，并且与良好的业务做法相符
- 不是对方索要的
- 非现金、礼品卡或其他现金等价物
- 并非是不向公众提供的，来自供应商或业务合作伙伴的折扣
- 不是在当下谈判期间提供或接受的
- 对任何一方而言都不违法，也不违反公司政策

在和政府官员互动时，将适用特殊规定。在向政府官员提供具有任何价值的礼物、宴请或款待之前，您必须使用[《政府招待和礼品申请表》](#)获得合规团队的批准。

为了带来积极影响，我们必须：

- 本着公司的最佳利益行事，避免可能造成利益冲突的情况
- 负责任地使用礼品和招待
- 保持透明并及时披露任何潜在的利益冲突



精神食粮



避免利益冲突的原则：

- 不要利用您在 ADM 的影响力，以与 ADM 竞争或可能被视为不当的方式为自己或他人谋利，例如个人在由 ADM 加工的农产品上进行投机
- 不要为与 ADM 竞争的公司工作
- 在投资与 ADM 存在竞争关系或有业务往来的公司之前，了解并遵循披露要求
- 如果涉及到了家庭成员或与您有密切私人关系的人，则不要就供应商的选择或评估做出决策
- 不要与供应商或客户交换可能会损害您的商业判断或造成利益冲突的礼品或招待
- 不要监督或做出与家庭成员或与您有密切私人关系的人有关的雇佣决定

- 在接受外部企业或非营利组织董事会的高级职员或董事职位之前，务必获得合规部门的批准
- 要确保任何第二职业或外部业务活动不会影响您在 ADM 开展工作的能力
- 不要将 ADM 信息、资产或资源用于您的个人利益或他人的不当利益

请谨记，其中一些原则同样适用于我们的家庭成员和那些与我们有密切个人关系的人员。利益冲突可能很难识别，并且可能会随时出现。如果您对某一情况不确定，请与您的经理、人力资源代表或合规团队沟通。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们承担应尽的责任

保护公司资产

我们每个人都有责任将公司资产有效地用于商业目的，而不是用于谋取个人利益。我们必须主动负责，并肩负起保护这些资产免受损失、损坏、盗窃、浪费或滥用的责任。这包括我们的实物和金融资产，如设备、用品、设施、IT系统和资金，以及我们的机密和专有信息。

我们的**机密和专有信息**是我们与竞争对手的不同之处，也是我们最重要的资产之一。这些信息包括我们的知识产权（版权、专利、商业秘密）、财务数据、定价、营销策略、成本、产品信息和配方、技术数据和知识储备、工艺、设备和机械布局及设计、员工个人数据、客户和供应商数据、法律文件和合同，以及其他未公开的信息和材料。我们绝不能向公司以外的人透露机密信息，因为这可能会使我们处于竞争劣势，损害我们的声誉，或影响我们的财务业绩。

必须采取特殊的安全措施，以**防止未经授权地访问**我们的计算机系统、便携式电子设备、笔记本电脑、移动电话和其他技术中所包含的信息。



资源

- [可接受使用政策](#)
- [数据隐私政策](#)



精神食粮

为了带来积极影响，我们必须：

- 作为负责人，要谨慎对待公司资产，保护其免受浪费、损坏、滥用或盗窃
- 运用良好的判断力，并限制对电脑和电话的任何个人使用，以免干扰我们的工作职责，并且绝不将其用于冒犯性、非法或违反公司政策的行为
- 将所有机密信息妥善保存在安全、可靠的地方，仅将其用于授权的业务目的，并仅与在业务上“需要知晓”的人共享
- 尊重将自己的信息托付给我们的业务合作伙伴的保密性和知识产权
- 确保笔记本电脑的物理安全，使用强保密密码，在访问互联网时采取适当的防范措施，仅安装授权软件，并警惕网络钓鱼诈骗或其他潜在的网络攻击

问答

我如何知道我正在使用的信息是否属于机密信息？

此类信息通常标记为“内部”、“机密”或“受限”。如果没有，可以问问自己以下问题：

- 这些信息是否为公司外部人员所知的信息？
- 这些信息是否专属于我们或我们的某个客户、供应商或业务合作伙伴？
- 这些信息是否受保密协议的约束？
- 如果其他人掌握了这些信息，公司或个人是否会处于不利地位或遭受损失？

如果上述任何问题的答案为“是”，则应将这些信息视为机密信息，并妥善加以保护。请记住，即使在我们离开公司后，我们仍有责任继续保护机密信息。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们的通信清晰且仔细

内部和外部通信/社交媒体

我们通过与世界各地的同事、客户和供应商进行有效的通信和协作来实施团队合作。每天都通过电子邮件、短信、即时消息和其他方式来做这项工作。重要的是，我们始终谨慎选择措辞，以专业、真实和尊重的方式进行通信。

社交媒体和社交网站改变了我们许多人分享信息的方式，并为通信和协作创造了新机会。这些途径可以用来宣传我们的公司，并提高我们的声誉，但也有可能对我们的公司、业务合作伙伴和同事造成损害，因此必须谨慎加以使用。

我们可能会收到来自媒体、金融社群或其他外部方的成员的关于公司信息的请求。为确保以一致和准确的方式向公众展示我们的公司，必须由我们的外部通信团队来批准与外部各方进行的任何此类通信。





为了带来积极影响，我们必须：

- 以尊重他人且不违反本《准则》或任何公司政策的方式进行通信
- 保护我们的同事、公司和业务合作伙伴的机密信息
- 在回应外部各方的信息请求之前，联系外部通信团队以获得指导
- 请谨记，由电子通信创建的记录是长期存在且可供检索的，并且可能会影响我们的同事和公司的声誉

资源

- [外部通信政策](#)
- [社交媒体政策](#)
- [广告与促销政策](#)





精神食粮 

问 我接到一家制片公司的电话，是关于他们正在拍摄的一部纪录片。那位制片人说，他得到了外部通信部门的批准，可以和我沟通。我应该和他对话吗？

答 不行。如果外部通信部门批准了涉及您配合的媒体机会，他们将通知您，并直接与您合作。您应获得这位制片人的联系信息，并将这通电话告知外部通信部门。

问 我是一家行业协会的董事会成员，并接到了邀请，要代表该协会发表演讲。我是否需要获得外部通信部门的批准才能做这项演讲？

答 需要。如果您接到邀请，要代表某个行业协会进行公开演讲，那么您必须在接受之前获得外部通信部门的批准，并且外部通信部门还必须事先审查您的演讲内容。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们实施团队合作

与第三方合作

正如我们在公司内部开展团队合作，以确保我们能共同取得成功一样，我们认识到，与供应商和业务合作伙伴建立稳固且健康的关系，这对我们的成功也至关重要。我们希望我们的供应商和业务合作伙伴能与我们一样，本着公平、道德的方式开展业务，并遵守所有适用的法律、法规和我们的“供应商期望”。我们会对潜在的业务合作伙伴进行初步筛查，并可能出于各种目的（包括反腐败合规的目的）开展其他尽职调查和监控活动。

为了带来积极影响，我们必须：

- 根据质量、服务和成本等客观业务标准选择供应商，同时避免利益冲突
- 公平对待我们的合作伙伴，绝不参与任何不公平的交易行为，如操纵、歪曲或隐瞒事实，或滥用机密信息
- 向与我们合作的供应商和业务合作伙伴清晰地传达我们的“供应商期望”
- 如果我们认为供应商或业务合作伙伴没有达到我们的期望，则要勇于直言

资源

- [供应商期望](#)
- [管理供应商不合规程序](#)







[点击此处](#)

如需获取更多示例和指导



精神食粮 

我们希望我们的供应商能做到：

-  遵守所有适用的法律法规，包括与反腐败、反洗钱、反恐怖主义融资和贸易制裁相关的法律法规
-  维护与我们的业务相关的准确账簿、记录和账目
-  避免利益冲突，并遵循我们的礼品、餐饮和招待指南
-  支持人权并推动环境方面的责任承担
-  保护我们的机密信息，包括个人和专有数据
-  提供安全、符合商定规范的且遵守所有适用法律和法规的产品和服务





在国际社会中产生积极影响

我们关心他人

我们是环境的优秀守护者

我们都是良好公民

我们关心他人

人权

我们的宗旨是释放自然力量，丰富生活品质。在这样做的过程中，我们致力于保护和尊重我们的同事、我们价值链中的各方，以及我们经营业务所在社区中的人员的人权。我们希望我们的商业伙伴能通过采用类似的政策来分享这一承诺。

资源

- 人权政策
- 供应商期望
- 管理供应商不合规程序

为了带来积极影响，我们必须：

- 推动营造安全、健康和相互尊重的工作场所，消除歧视和骚扰
- 遵守所有适用的薪酬、工时和其他就业法律
- 尊重员工加入、成立或不加入工会的权利，员工也不必担心遭到报复、恐吓或骚扰
- 禁止童工和一切形式的现代奴役，包括强迫劳动、抵押劳工、契约劳工和人口贩运



精神食粮



问

在造访了我们的一家供应商的工厂后，我怀疑该供应商可能雇用了未成年员工。我该怎么办？

答

我们希望我们的供应商能遵守法律，并秉承我们对人权的承诺，其中亦包括禁止使用童工。您应向您的经理或合规团队提出您的疑虑，以便开展适当的调查，并在必要时采取纠正措施。



如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)

我们是环境的优秀守护者



环境可持续发展

我们明白，环境和自然资源的良好状态对我们的未来至关重要，并且我们对可持续实践的投入将打造一个更强大的公司，以及更美好的世界。善用资源意味着我们通过了解我们的业务对环境造成的影响，并共同努力降低环境风险，确保我们以可持续的方式开展业务，从而使事情以正确的方式运作。

为了带来积极影响，我们必须：

- 遵守环境方面所有适用的法律、法规和公司政策
- 寻找持续改善我们所做工作的方法
- 鼓励我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴在环境方面采取可持续的行为
- 维护我们的设备，以防止出现泄漏和释放的情况

资源

- [保护森林、生物多样性和社区政策](#)
- [供应商期望](#)
- [管理供应商不合规程序](#)
- [可持续发展承诺](#)



“ADM 正在通过良好的商业实践、不断进步的解决方案，以及对环境产生积极影响的谨慎行动来为后续的发展铺平道路。”

问 答

我注意到一位同事在事后填写了我们的空气许可所要求的检查报告和压力差读数。我不认为我们此前超出了许可范围，但事后填写的行为给我的感觉不太好。我该怎么办？

准确的记录是我们的合规计划的核心部分。您应该对您的同事施加干预。您还应该将此事告知您的主管。最好查明并纠正漏检的原因，而不是作出虚假描述。管理不善或在记录上所做的虚假描述可能会导致受到纪律处分，严重者甚至会遭到解雇。



如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



我们都是良好公民

慈善活动/政治活动

我们通过对推动有意义的社会、经济和环境进步的计划和组织提供资助来努力维护和改善我们的同事工作、生活和经营业务所在的社区。我们通过我们的企业社会投资计划“ADM Cares”来实现这一目标，该计划会协调慈善捐赠、志愿服务机会，以及与我们共同致力于可持续发展、饥饿救济和教育的组织建立合作伙伴关系。

只有在法律允许的情况下，并经首席执行官或政府关系部门事先书面批准，我们公司才可参与政治事务，或向政治候选人或竞选活动捐款。

除了公司赞助的活动外，各位同事还可以选择亲自参加慈善或政治活动。如果要这样做，我们必须在业余时间，利用自己的资金进行，并且明确我们是作为个人行事，所作所为并不代表公司。我们不得将公司资源（包括资金、时间、财产、设备或人员）用于这些个人活动。我们不得施加压力，或者试图影响我们的同事支持任何候选人或事业，或进行个人捐赠。

为了带来积极影响，我们必须：

- 通过支持或参与由 ADM Cares 组织的活动，改善我们经营业务所在社区的福祉

资源

- [ADM Cares 捐赠政策](#)



精神食粮

问

我的经理要求我向一个慈善组织提供个人捐赠，他是该组织的董事会成员。如果我不同意捐款，我担心我的经理会不高兴。我该怎么办？

答

个人慈善捐赠和政治捐赠是个人的决定。任何人都不应强迫他人做出捐赠或以其他方式支持某项事业。如果您不确定如何与您的经理一起解决此问题，则应与您的人力资源部门代表沟通。

问

我正在参与当地的一场政治竞选活动。是否可以使用公司提供的笔记本电脑和电子邮件地址将候选人的信息发送给我的同事和其他人？

答

不可以。虽然我们鼓励您找到各种方法来参与社区活动，但使用公司电子邮件地址或公司的资源来支持个人政治竞选活动是不合适的，向同事募捐也是不合时宜的。当个人参与政治活动时，我们必须使用自己的时间、自己的资源，并明确表示我们不代表公司。

如需获取更多示例和指导

[点击此处](#)



有用的资源

政策

其他资源

ADM Way Helpline

关键联系人

行政管理



政策

- 可接受使用政策
- ADM Cares 捐赠政策
- 广告与促销政策
- 反腐败政策
- 反骚扰政策
- 反洗钱政策
- 反垄断和竞争合规政策
- 利益冲突政策
- 数据隐私政策
- 环境、健康和安全管理政策
- 外部通信政策
- 食品安全和质量政策
- 人权政策
- 内幕交易政策
- 生命关键标准政策
- 反投机政策
- 保护森林、生物多样性和社区政策
- 质量和食品安全管理制度
- 记录管理政策
- 公平披露 (FD) 条例政策
- 社交媒体政策
- 供应商期望
- 贸易制裁和反抵制政策
- 工作场所威胁与暴力防范政策

其他资源

除了在本《准则》中所链接的政策之外，您还可以在 ADM Inside 上的[政策中心](#)中找到其他的各项公司政策。

- 反腐败资源中心
- 利益冲突披露工具
- 利益冲突资源中心
- 常见问答
- 政府招待和礼品表格
- ADM 的质量

ADM Way Helpline

ADM Way Helpline 由第三方提供商托管，可用于以保密和匿名的方式提出问题或疑虑。

您可以通过访问互联网（网址为：www.theadmwayhelpline.com）或通过拨打以下电话访问 ADM Way Helpline：

也可以用手机扫描二维码来通过 ADM Way Helpline 报告疑虑或提出问题。



关键联系人

如果您对本《准则》中的内容有任何疑问，或者您想提出疑虑，请通过以下方式联系合规部门：

电子邮件

compliance@adm.com



邮寄地址

合规部
Archer Daniels Midland Company
PO Box 1470
Decatur, IL 62526
USA



行政管理

我们公司可能会根据需要不时修改本《行为准则》，以应对不断变化的法律、法规和各项公司政策。本《准则》的修订将由董事会或相应的董事会委员会（审计委员会）批准。

在极少数情况下，员工可能会觉得需要申请本《行为准则》某些部分的例外情况。此类豁免申请必须在采取需要豁免的行动之前提交给首席合规官以获得书面批准。董事会成员的执行官做出的任何豁免需要董事会或相应董事会委员会（审计委员会）的事先批准，并将在法律要求时公开披露。如果您对此流程有任何疑问，请联系合规部门。



索引

个人信息.....	第 18、40、46 页	工作场所暴力.....	第 12、13 页	礼品及招待	
人权.....	第 46、48、49 页	广告和促销		• 利益冲突.....	第 38 页
会计记录		• 公平竞争和公平交易.....	第 25、26 页	• 反腐败.....	第 27、45、46 页
• 账簿和记录/内部控制.....	第 22、23 页	• 内部和外部通信.....	第 42、43 页	社交媒体.....	第 42、43 页
使用公司资产.....	第 39、40、41 页	志愿服务.....	第 52、53 页	竞争.....	第 25、26 页
供应商和第三方业务合作伙伴.....	第 6、25、33、 38、39、41、 42、43、45、46、 48、49、50 页	慈善捐赠.....	第 52、53 页	童工.....	第 48、49 页
便利费.....	第 27 页	投机.....	第 34、37、39 页	行业或贸易协会	
信息安全.....	第 18、40、 41、43、46 页	投资.....	第 34、35、 37、39 页	• 利益冲突.....	第 39 页
健康.....	第 12、13、48 页	报复.....	第 3、7、10 页	• 公平竞争和公平交易.....	第 25 页
公司设备.....	第 39、40、41 页	抵制.....	第 32、33 页	• 内部和外部通信.....	第 42、43、44 页
公平交易.....	第 25、26、45 页	政府官员		记录管理.....	第 22、23、43 页
内幕/泄密.....	第 34、35 页	• 反腐败.....	第 27、28、45 页	调查.....	第 7、10、22 页
内幕交易.....	第 34、35 页	• 礼品和招待.....	第 38 页	质量	
内部信息.....	第 34、35 页	• 与政府客户往来.....	第 29 页	• 公平交易.....	第 25、26、45 页
利益冲突		政治捐赠.....	第 53 页	• 产品质量和安全.....	第 20、21 页
• 利益冲突.....	第 37、38、 39、45、46 页	政治活动/游说.....	第 52、53 页	贸易或经济制裁.....	第 32、33、46 页
• 礼品和招待.....	第 38 页	数据保护.....	第 18、40、46 页	贿赂和腐败	
制裁.....	第 32、33、46 页	• 保护公司资产.....	第 40 页	• 反腐败.....	第 27、28、 36、45 页
勇于直言		机密信息		• 礼品和招待.....	第 38 页
• 我们的责任.....	第 7 页	• 公平竞争.....	第 25、26 页	• 与政府客户往来.....	第 29 页
• 勇于直言.....	第 3、6、7、 9、10 页	• 隐私和数据保护.....	第 18 页	进出口法律.....	第 32、33、46 页
反垄断.....	第 25、26 页	• 内部和外部通信.....	第 42、43 页	隐私.....	第 18、40、46 页
商品交易.....	第 34、37、39 页	• 保护公司资产.....	第 40、41 页	食品安全.....	第 20、21 页
多元化、公平和包容性.....	第 5、7、14、15 页	• 与第三方合作.....	第 45、46 页	骚扰.....	第 16、17、48 页
安全.....	第 12、13、 20、21 页	欺诈.....	第 22、30、31 页		
		歧视.....	第 16、17、48 页		
		洗钱.....	第 30、31、46 页		
		环境可持续发展.....	第 50、51 页		
		知识产权.....	第 40、41 页		



ADM.com